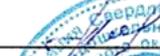


Согласовано
С профсоюзным комитетом
Первичной профсоюзной организации
МБДОУ ПМО СО «Детский сад № 51»

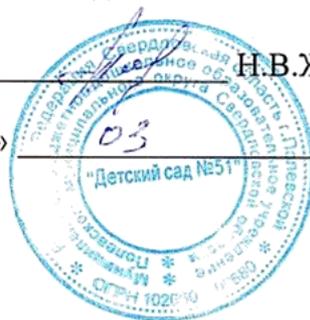
 Ж. А. Пьянкова

«11» марта 2026 г.

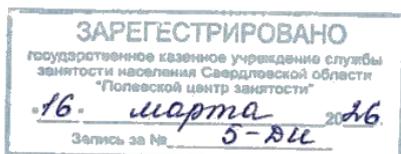
Утверждаю
И.о. заведующего МБДОУ ПМО СО
«Детский сад № 51»

 Н.В.Жлудова

«11» 03 2026 г.



Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Полевского муниципального округа Свердловской области
«Детский сад №51»
на 2025-2028 годы.



г. Полевской
2026 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Полевского муниципального округа Свердловской области «Детский сад №

51», именуемое в дальнейшем «работодатель», в лице и.о.заведующего Жлудовой Н.В., действующей на основании устава и работники МБДОУ ПМО СО «Детский сад № 51» в лице председателя первичной профсоюзной организации Пьянковой Ж.А., заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор.

Стороны договорились: в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ, п. 1.6 Коллективного договора МБДОУ ПМО СО «Детский сад № 51» на 2025-2028 годы и ст. 42 Закона Свердловской области от 26 марта 2024 года № 24-ОЗ, внести изменения и дополнения в Коллективный договор МБДОУ ПМО СО «Детский сад № 51» на 2025-2028 годы.

1. В пункте 2.1. раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении, расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» коллективного договора ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 заменить ссылкой на приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 № 269.

2. В абзаце 2 пункта 2.2. раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении, расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» коллективного договора предложение «Лица предпенсионного возраста за два и менее года до пенсии» привести в соответствие со ст. 2 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и изложить в следующей редакции: «- Лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно».

3. В абзаце 3 пункта 3.1. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 заменить ссылкой на приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 № 269.

4. В абзаце 18 пункта 3.1. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 31.05.2016 № 644 заменить ссылкой на приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 17.03.2025 № 236.

5. В абзаце 2 пункта 4.2. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 заменить ссылкой на приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 № 269.

6. В пункте 1.1. раздела «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) ссылку на постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 заменить ссылкой на постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415.

7. Пункт 3.8.5. раздела 3 «Основные права, обязанности сторон и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) привести в соответствие со статьей 236 Трудового кодекса РФ и изложить в следующей редакции:

«П.3.8.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при

увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

8. В пункте 1.1 главы 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) ссылку на Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол № 11 заменить ссылкой на Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11.

9. В пункте 1.8. главы 1 «Общие положения» Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) ссылку на постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 заменить ссылкой на постановление Правительства РФ от 21.02.2022 № 225.

10. В пункте 3.10. главы 3 «Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников» Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору):

- ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 заменить ссылкой на приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 № 269;

- ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 заменить ссылкой на приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 № 268.

11. Пункт 5.11. главы 5 «Компенсационные выплаты» Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) в соответствие с пунктом 3.2.8. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2024-2026 годы **читать в новой редакции:** Размер повышения

оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

12. Подпункт 3 пункта 2 Порядка повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) Учреждения, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются ОМС Управление образованием ПМО, за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности (Приложение № к Положению об оплате труда работников) в соответствии с с Соглашением между Органом местного самоуправления Управление Образованием Полевского муниципального округа Свердловской области, Полевской городской организацией общероссийского Профсоюза работников образования и руководителями образовательных организаций, подведомственных органу местного самоуправления Управление образованием Полевского муниципального округа Свердловской области на 2026-2029 г.г. **читать в новой редакции:**

Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование специальности в течение года после окончания образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешел на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок. Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях: нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего

отпуска; работник после окончания профессиональной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас. Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим производится также с момента образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее допущенным к занятию педагогической установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

13. Пункт 3 Порядка отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) Учреждения, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются ОМС Управление образованием ПМО в соответствии с пунктом 3.2.24. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2024-2026 годы в **новой редакции**: В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

за звание, начинающееся со слова "Народный" - 15 000 рублей;

за звание, начинающееся со слова "Заслуженный" - 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

14. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ ПМО СО «Детский сад № 51» на 2025-2028 годы и приложения к нему остаются неизменными.

15. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 12 марта 2026 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ ПМО СО «Детский сад № 51» на 2025-2028 годы

И.о. заведующего МБДОУ ПМО СО
«Детский сад № 51»




Н. В. Жлудова

Председатель ППО
МБДОУ ПМО СО «Детский сад № 51»


Ж. А. Пьянкова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 42050279359779253213008452138721925187139459978

Владелец Девяшина Дина Викторовна

Действителен с 27.02.2025 по 27.02.2026