



Отдельные гарантии и компенсации, предоставляемые работникам в соответствии с трудовым законодательством

*26 марта 2026 г.
Полевской*

Гарантии и компенсации:

1. При временной нетрудоспособности.
2. При направлении на медицинский осмотр.
3. При прохождении диспансеризации.
4. При направлении на профессиональное обучение.
5. При увольнении.

1. При временной нетрудоспособности

Статья 183 ТК РФ

При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.



Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Размер пособия по временной нетрудоспособности (ст. 7):

8 и более лет страхового стажа - 100 % среднего заработка

от 5 до 8 лет страхового стажа - 80 % среднего заработка

до 5 лет страхового стажа - 60 % среднего заработка

менее 6 мес. страхового стажа - МРОТ + РК

при заболевании в 30 дней после увольнения - 60 % среднего заработка

при уходе за больным членом семьи (*кроме детей*) при лечении в амбулаторных условиях - в зависимости от страхового стажа

По уходу за больным ребёнком:

За ребенком в возрасте до 8 лет - 100 % среднего заработка

За ребенком 8 лет и старше:

При амбулаторном лечении: первые 10 кал. дней в зависимости от продолжительности страхового стажа, последующие дни - **50 % среднего заработка**

При стационарном лечении: в зависимости от страхового стажа

ПРОСТОЙ

В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

Финансовое обеспечение расходов (ст. 3)

В случаях, утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается:

1) застрахованным лицам - за первые **3 дня** за счет средств **страхователя**, за остальной период - за счет средств бюджета Фонда

2) лицам, утратившим трудоспособность в период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ после окончания прохождения ими военной службы, за счет средств бюджета Фонда с 1-го дня временной нетрудоспособности.

В случаях ухода за больным членом семьи, карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего ДОО, или другого члена семьи, признанного недееспособным, осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационаре, лечения в санаторно-курортных организациях на территории РФ, непосредственно после оказания медпомощи (стационар) - за счет Фонда с 1-го дня временной нетрудоспособности.

Продолжительность выплаты пособия (ст. 6)

Пособие выплачивается **за весь период временной нетрудоспособности** до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).

Исключения:

Лицу, признанному инвалидом - не более чем за 5 мес. в календарном году (при заболевании туберкулезом - до дня восстановления трудоспособности или дня пересмотра группы инвалидности).

Лицу, заключившему срочный трудовой договор на срок до 6 мес., **лицу, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования** (за искл. заболевания туберкулезом) - не более чем за 75 календарных дней по этому договору.

Лицу, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается со дня, с которого работник должен был приступить к работе.

При лечении в санаторно-курортной организации (стационар), расположенной в РФ, непосредственно после оказания медпомощи - пособие выплачивается за период пребывания в организации, но **не более чем за 24 календарных дня** (за искл. заболевания туберкулезом). При заболевании туберкулезом - до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).

Пособие по уходу за больным членом семьи выплачивается:

- 1) **по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет** - за весь период лечения ребенка, но не более чем за **60** календарных дней в календарном году, а **в случае заболевания ребенка, включенного в перечень** заболеваний Минздрава РФ, не более чем за **90** календарных дней в календарном году;
- 2) **по уходу за ребенком в возрасте от 7 до 15 лет** - за период до **15** календарных дней по каждому случаю лечения ребенка, но не более чем за **45** календарных дней в календарном году;
- 3) **по уходу за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет** - за весь период лечения, но не более чем за **120** календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;
- 4) **по уходу за больным ВИЧ-инфицированным ребенком в возрасте до 18 лет**, - за весь период совместного пребывания с ребенком в стационаре;
- 5) **по уходу за ребенком в возрасте до 18 лет** при поствакцинальном осложнении, при злокачественных новообразованиях, - **за весь период** лечения;
- 6) **в остальных случаях** ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях - не более чем за **7** календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за **30** календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

Пособие в случае карантина выплачивается лицу, которое контактировало с инфекционным больным или у которого выявлено бактерионосительство, **за все время** его отстранения от работы в связи с карантином.

Пособие в случае осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении выплачивается застрахованному лицу **за весь период** освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается за периоды:
освобождения от работы с полным или частичным сохранением зарплаты или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за искл. утраты трудоспособности в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если не начисляется зарплата;

заключения под стражу или административного ареста;

проведения судебно-медицинской экспертизы;

простоя, за искл. случаев наступления периода нетрудоспособности до простоя.

Если лицо на момент наступления страхового случая был занят у нескольких и в 2-х предшествующих кал. годах был занят у тех же страхователей, пособия назначаются и выплачиваются по каждому из страхователей, у которых лицо занято на момент наступления страхового случая.

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в 2-х предшествующих кал. годах было занято у других (другого), пособия назначаются и выплачиваются страховщиком по одному из страхователей, у которого лицо занято на момент наступления страхового случая, по выбору застрахованного лица.

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в 2-х предшествующих календарных годах было занято как у этих, так и у других (другого), пособия назначаются и выплачиваются либо по каждому из страхователей, либо по одному из страхователей, по выбору застрахованного лица.

Если застрахованное лицо утратило трудоспособность вследствие заболевания или травмы в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, пособие назначается и выплачивается страховщиком по страхователю, у которого осуществлялись такие работа или деятельность.

Основания для снижения размера пособия (ст. 8):

- 1) **нарушение без уважительных причин режима**, предписанного лечащим врачом;
- 2) **неявка без уважительных причин в назначенный срок** на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;
- 3) **заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.**

Пособие выплачивается в размере, не превышающем МРОТ + РК:

по основаниям 1 и 2, - со дня нарушения;

по основанию 3 - за весь период нетрудоспособности.

Основания для отказа в назначении пособия (ст. 9):

наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом **умышленного причинения вреда своему здоровью** или попытки самоубийства;

наступление временной нетрудоспособности **вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.**

2. При направлении на медицинский осмотр

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н
«Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»

Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование (ст.185 ТК РФ)

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, **сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.**

3. При прохождении диспансеризации

Работники при прохождении диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ) имеют право на освобождение от работы на 1 рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста 40 лет при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на **1 рабочий день 1 раз в год** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста и **работники, являющиеся получателями пенсии** по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на **2 рабочих дня 1 раз в год** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, **если это предусмотрено локальным нормативным актом.**

4. При направлении на профессиональное обучение

Статья 187 ТК РФ

При работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним **сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата** по основному месту работы.

Работникам, направляемым **в другую местность**, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Возмещение командировочных расходов (ст. 168 ТК РФ):

расходы по проезду;

расходы по найму жилого помещения;

дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

Порядок и размеры возмещения расходов работникам муниципальных учреждений определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Постановление Правительства РФ от 16.04.2025 г. № 501 «Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки».

СОГЛАШЕНИЕ

Между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 гг.

4.1.10. **При получении работником дополнительного профессионального образования** с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по направлению работодателя **работник освобождается** на время получения дополнительного профессионального образования от работы с сохранением заработной платы».

5. При увольнении

Часть 8 ст. 178 ТК РФ:

Выходное пособие в размере 2-недельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ);

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ);

восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (п. 2 ч. 1 ст. 83 ТК РФ);

отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (п. 9 ч. 1 ст. 77 ТК РФ);

признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ);

отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Ст. 84 ТК РФ:

Выходное пособие в размере среднего месячного заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора **в связи с нарушением установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора**, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ), если нарушение допущено не по вине работника.

ОТКРЫТАЯ ЛИНИЯ

«Трудовое законодательство в образовании»

Формат: вопрос - ответ

Дата и время: 26 марта 2026 г. с 15:00 до 17:00.

Что такое открытая линия?

Это прямой, открытый и двусторонний канал общения между работником и профсоюзной организацией без посредников. Такая линия обеспечивает быстрые консультации, разъяснение прав и процедур, оперативное реагирование на обращения и прозрачность взаимодействия.

Контакты:

• Председатель Полевской городской организации Профсоюза

Гаврилина Галина Федоровна

Тел.: 8 922 297-01-38

• Внештатный правовой инспектор областной профсоюзной организации

Данилова Татьяна Анатольевна

Тел.: 8 908 632-61-40

• Внештатный технический инспектор труда Профсоюза (охрана труда)

Иванова Оксана Борисовна

Тел.: 8 953 388-10-19





*Муниципальный этап XV
Областного фестиваля творчества
работников образования Свердловской области*



Грани таланта

*посвященный объявленному в России
Году единства народов России*

Номинации Фестиваля:

Вокал солисты

Вокал ансамбли

Художественное слово

Инструментальная музыка

Хореография

Творческий микс

Дата проведения:

Апрель 2026 года

Положение



Прием заявок
gavrilina_gf@mail.ru

**ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ
24-25 апреля 2026 г.**



СОРЕВНОВАНИЯ ПО ВОЛЕЙБОЛУ

СРЕДИ КОМАНД ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ПОЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
В РАМКАХ СПАРТАКИАДЫ, ПОСВЯЩЕННОЙ
ГОДУ ЕДИНСТВА НАРОДОВ РОССИИ



Соревнования проводятся в спортивных залах:
МАОУ ПМО СО «Политехнический лицей № 21 «Эрудит»;
МБОУ ПМО СО «Средняя общеобразовательная школа № 20»

Состав команды 5 человек – только женщины

Прием заявок до 27 февраля 2026 года
gavrilina_gf@mail.ru

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ КОМАНДЫ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1 место – команда

МАДОУ № 65 (сумма баллов -11)

2 место – команда

МБДОУ № 40 (сумма баллов -9)

3 место – команда

МБДОУ № 69 (сумма баллов – 5)

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЙ КОМАНДЫ ШКОЛ

1 место – команда

МБОУ СОШ № 1 (сумма баллов -19)

2 место – команда

МБОУ ООШ п.Станционный

МБОУ СОШ п. Зюзельский (сумма -18 баллов)

3 место – команда

МБОУ СОШ № 17 (сумма баллов 15)

ПОЗДРАВЛЯЕМ !!!

