

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МБДОУ ПГО «Детский сад № 51»
«06» 09 2019 г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ ПГО
«Детский сад № 51»
Л.В. Девяшина
Приказ № 1337 от 06.09.2019 г.



**Положение об Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Полевского городского округа «Детский сад № 51»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения;
- 1.2. Общее собрание работников МБДОУ ПГО «Детский сад № 51» (далее - Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления;
- 1.3. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы;
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании;
- 1.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- Разработка и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных актов, регулирующих вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания;
- Обсуждение вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;
- Обсуждение планов социально-экономического развития Учреждения;
- Определение кандидатур работников Учреждения к награждению;

- Участие в определении критериев и показателей эффективности деятельности работников;
- Избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, определение рекомендаций по ее укреплению;
- Содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием работников Учреждения к своему рассмотрению либо внесенных на его рассмотрение заведующим Учреждением;
- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации, положением об Общем собрании работников Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения

- 3.1. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно;
- 3.2. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год;
- 3.3. Общее собрание работников Учреждения может собираться по инициативе заведующего и работников Учреждения;
- 3.4. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания работников, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания работников Учреждения сроком на один год;
- 3.5. Заседание Общего собрания работников Учреждения является правомочным, если все члены Общего собрания работников Учреждения извещены о времени и месте его проведения и на заседании присутствует более половины членов Общего собрания работников Учреждения. Передача членом Общего собрания работников своего голоса другому лицу недопускается;
- 3.6. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании работников. При равном количестве голосов решающим является

- голоспредседателя Общего собрания работников Учреждения. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом;
- 3.7. В случае отсутствия по уважительной причине на заседании Общего собрания члена Общего собрания работников его мнение может быть представлено в письменной форме и учтено Общим собранием работников в ходе проведения заседания при определении наличия кворума и результатов голосования, а также при принятии решений Общим собранием работников проведения заочного голосования;
- 3.8. Общее собрание работников Учреждения не вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения в части осуществления взаимодействий с органами власти. Организациями и общественными объединениями для решения вопросов, возникающих в ходе осуществления полномочий Общего собрания, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), в том числе, влекущих материальные обязательства Учреждения.

4. Права Общего собрания работников Учреждения

- 4.1. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
 - потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников, высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего собрания работников Учреждения

- 5.1. Общее собрание работников Учреждения несёт ответственность:
- за выполнение, невыполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

- 6.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом;
- 6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов общего собрания работников;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- регламент работы;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания работников и приглашённых лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания работников;

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года;

6.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью учреждения;

6.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в Учреждении не менее 5 лет.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании;

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников Учреждения в установленном порядке.