

***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА (20.05.2022)***

***ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК***

***ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК***

|  |
| --- |
|  онлайнинспекция.рф.jpg***Трудовой договор стал бессрочным: нужно ли указывать в дополнительном соглашении почему?****Необязательно отражать в дополнительном соглашении причину изменения трудового договора, если он стал бессрочным. Нормами действующего законодательства обязанность работодателя указывать в дополнительном соглашении к трудовому договору причину изменения его срока с срочного на бессрочный не установлена.Согласно ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, которое заключается в письменной форме.****Допустимо ли всем без исключения в организации установить ненормированный рабочий день?****Если всем сотрудникам установить режим ненормированного рабочего времени, это не будет нарушением. Согласно ч. 1 ст. 101 ТК РФ ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается* ***коллективным договором,*** *соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.* |