

Аттестация педагогических работников в ФЗ

От 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в
Российской Федерации»

Глава 5 Педагогические, руководящие и иные работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

- Ст.46 Право заниматься образовательной деятельностью
- П.п.1 Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках или в профессиональных стандартах

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 26 августа 2010 г. № 761н

- **Единый** квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»
- Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы (**п. 8 изложен в редакции приказа Минздравсоцразвития России от 25 октября 2010 г. № 921н**).

Воспитатель

(включая старшего)

- Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы.
- Для старшего воспитателя - высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет.

Педагог-психолог

- Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы.

Педагог дополнительного образования (включая старшего)

- **Требования к квалификации.** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы.
- Для старшего педагога дополнительного образования - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 2 лет.

*Учитель-дефектолог, учитель-логопед
(логопед)*(2)*

- Высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы.

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г.
N 499**

"Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам"

В соответствии с частью 11 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326) приказываю:

- 1. Утвердить прилагаемый Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.
- 2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2013 года.

Важно

- К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.
- Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

Ст.48 Обязанность и ответственность педагогических работников

- П.1. Педагогические работники обязаны:
- П.п.8. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

Статья 49. Аттестация педагогических работников

- 1. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.
- 2. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет **на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.**
- 3. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся, **а в отношении педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.**
- 4. Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

***Постановление Правительства Российской Федерации
от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении
номенклатуры должностей педагогических работников
организаций, осуществляющих образовательную
деятельность, должностей руководителей
образовательных организаций"***

- Вводится единый подход к наименованию должностей педагогических работников для всех образовательных организаций.
- Утверждена номенклатура должностей педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций.
- Она устанавливает единый подход к наименованию должностей указанных сотрудников во всех организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

п.2. Должности иных педагогических работников:

- Воспитатель
- Инструктор-методист
- Инструктор по труду
- Инструктор по физической культуре
- Концертмейстер
- Логопед
- Мастер производственного обучения
- Методист
- Музыкальный руководитель
- Педагог дополнительного образования
- Педагог-библиотекарь
- Педагог-организатор
- Педагог-психолог
- Преподаватель
- Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
- Руководитель физического воспитания
- Социальный педагог
- Старший вожатый
- Старший воспитатель
- Старший инструктор-методист
- Старший методист
- Старший педагог дополнительного образования
- Старший тренер-преподаватель
- Тренер-преподаватель
- Тьютор
- Учитель
- Учитель-дефектолог
- Учитель-логопед

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г.
N 499**

"Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам"

В соответствии с частью 11 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326) приказываю:

- 1. Утвердить прилагаемый Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.
- 2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2013 года.

Новости. Минпросвещения допускает вариант изменения ставки учителям

- **Зарплаты учителей в 2021 году**, по всей видимости, будет самой жаркой новостной и обсуждаемой темой. Скорей всего, **во второй половине года мы уже увидим какие-то результаты**, которые для нас так усиленно готовят Министерство просвещения, Министерство труда, Министерство финансов и Общероссийский профсоюз образования.
- На данный момент **очень важную фразу сказал заместитель министра просвещения Виктор Басюк**, выступая на мероприятии «Учитель года» в Волгограде.

Виктор Басюк заявил:

- *"Работа ведется очень активно, пока нет конкретных результатов. Мы не рассматриваем тему изменения ставки, но она, несомненно, будет меняться. Но это не цель нашей работы".*

Основываясь на этой информации, и на той, о которой мы писали ранее, можно предположить, что уже некие критерии существуют. Также, по всей видимости, есть несколько вариантов решения данной ситуации. Видимо, один из них затрагивает ставку педагога.

- **Надо отметить, что заместитель Министра Виктор Басюк акцентировал внимание на том, что целью работы является формирование единого подхода для всей сферы.**
- **Важно следующее:** единые правила, которые активно разрабатываются, должны учитывать установленную продолжительность рабочего времени учителя для включения этой нагрузки в формирование базовой ставки заработной платы педагогического работника.

В чем опасность

- Опасность заключается в том, что до сих пор педагогическому сообществу не показали никакого результата этой работы. Мы не представляем, что именно обсуждается, какие критерии учитываются при разработке этих норм, какую схему и логику начисления закладывает рабочая группа в данный проект.

ТК РФ Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

- Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
- Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

ТК РФ Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников

- Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.
- Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.
- Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.
- В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.
(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 02.07.2013 № 185-ФЗ)
- Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью ТК РФ

- К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
- К педагогической деятельности не допускаются лица:
- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником ТК РФ

- Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:
- повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 настоящего Кодекса;
- неизбрание по конкурсу на должность научно-педагогического работника или истечение срока избрания по конкурсу.

*Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе
работодателя (ТК РФ)*

- 3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

Статья 74. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ТК РФ)

- В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Статья 192. Дисциплинарные взыскания (ТК РФ)

- За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
 - 1) замечание;
 - 2) выговор;
 - 3) увольнение по соответствующим основаниям. Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания. К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 настоящего Кодекса, а также пунктом 7 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. (часть четвертая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ) При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. (часть пятая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Профессиональный стандарт Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. N 544н г. Москва

"Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"

ПС - это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

- Профессиональные стандарты применяются:
- работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;
- образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;
- при разработке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от
25 декабря 2014 г. N 1115н**

- "О внесении изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. N 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»
- Пункт 2 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. N 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 декабря 2013 г. N 30550) **применяется с 1 января 2017 года.**

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 августа 2016 г.
N 422н**

"О внесении изменений в профессиональный стандарт "Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. N 544н"

Приказываю:

- Внести следующие изменения в профессиональный стандарт "Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. N 544н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 декабря 2013 г., регистрационный N 30550), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2014 г. N 1115н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 февраля 2015 г., регистрационный N 36091):

наименование профессионального стандарта изложить в следующей редакции:

- **"Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";**
- в подразделах 3.1 и 3.2 "Обобщенная трудовая функция" раздела III "Характеристика обобщенных трудовых функций" позицию "Требования к образованию и обучению" изложить в следующей редакции:

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Старая редакция

- Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании)
(воспитатель, учитель)
(утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. N 544н)

с изменениями и дополнениями от: 5 августа 2016 г.

- Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)
(воспитатель, учитель)
(утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. N 544н)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

- Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации
- Учитель: высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования "Образование и педагогические науки" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации;
- Воспитатель: высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования "Образование и педагогические науки" либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации

Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 72 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

- Понятие «профессиональный стандарт» и «квалификация работника» определены в ст. 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Профессиональный стандарт, - это многофункциональный нормативный документ, содержащий требования к квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
- Профессиональные стандарты применяются как в сфере труда, обеспечивая управляемый карьерный рост и профессиональное развитие, так и в сфере образования, где создают основу для разработки программ профессиональной подготовки и более эффективных методов оценки аттестации результатов профессионального обучения. Для работодателей профессиональный стандарт – это основа для установления более конкретных квалификационных требований при выполнении трудовой функции работника, с учетом специфики деятельности организации.

Важно

Основное, на что необходимо обращать **внимание**, «читая» **стандарт – это:**

- какая цель вида профессиональной деятельности определена стандартом;
- какие обобщенные и трудовые функции выделены в стандарте, какой квалификационный уровень установлен по этим функциям;
- какие квалификационные требования определены стандартом в соответствие с каждой обобщенной и трудовой функцией;
- как может называться должность, по которой работник будет выполнять определенные трудовые функции.

Приказ Минтруда от 12.04.2013 г. №148н

«Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»

- утверждено описание девяти уровней квалификации работников.

К педагогическим работникам применяются 5 уровень (для воспитателей) и 6 уровень (для учителей).

ВАЖНО !!!

- **ПРЕДПОЛАГАЛОСЬ** приказами Минтруда перенести сроки введения профстандартов в образовательной сфере:
- приказ №745 от 15.12.2016 г. "О внесении изменения в профстандарт "Педагог" (которым переносится дата вступления в силу на 01.09.2019)
- приказ Минтруда от 26.12.2016 № 835н "О внесении изменений в профессиональный стандарт "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" (которым переносится вступление профстандарта на 01.01.2018).
- **Но приказы, не прошли регистрацию в Минюсте, поэтому найти их текстов в правовых базах не удалось, а это значит, что профессиональные стандарты уже вступили в силу с 01 января 2017 года.**

***Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 года
№ 584***

- До 1 января 2020 г. переходный период для всех профстандартов.
- Таким образом, до начала 2020 г. работодатель в соответствии с утверждённым им планом перехода на профстандарт осуществляет выбор того документа, который подлежит применению в образовательном учреждении. К концу переходного периода планы должны быть реализованы, а все педагогические работники образовательного учреждения должны соответствовать требованиям профстандарта.

ПРИКАЗ
от 10 января 2017 г. N 10н

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА
«СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ
ВОСПИТАНИЯ»**

Вступает в силу 06.02.2017 г.