

Согласовано  
С профсоюзным комитетом  
Первичной профсоюзной организации  
МБДОУ ПГО «Детский сад № 51»  
Ж. А. Пьянкова

«01» марта 2023 г.

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ ПГО  
«Детский сад № 51»

Д. В. Девяшина  
«01» 03 2023 г.



**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Полевского городского округа  
«Детский сад № 51»  
на 2022-2025 годы.**

г. Полевской



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа «Детский сад № 51», именуемое в дальнейшем «работодатель», в лице заведующего Девяшиной Д.В., действующей на основании устава и работницы МБДОУ ПГО «Детский сад № 51» в лице председателя первичной профсоюзной организации Пьянковой Ж.А., заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор. В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ, с учетом предложений ГКУ «Полевского ЦЗ», стороны договорились:

1. Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

- **п.4.13.** *«Рабочее время и время отдыха»* Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, продолжительность которого не может быть менее трех календарных дней (ст. 119 ТК РФ) - **исключить этот пункт.**
- **п.4.19.** *«Рабочее время и время отдыха»* Закрепить должностные лица за всей территорией учреждения, включая отдельно расположенные стоящие здания- **исключить этот пункт.**
- **п.4.20.** *«Рабочее время и время отдыха»* Организовать дежурство должностных лиц по дням недели в отдельно расположенных стоящих зданиях- **исключить этот пункт.**
- **п.8.14.** *«Гарантии деятельности профсоюзной организации»* Установить надбавку из базовой части фонда оплаты труда в размере от 13% - 50% работнику образовательного учреждения, избранному председателем первичной профсоюзной организации, и надбавку в размере от 10% до 30% уполномоченному по охране труда (п.6.3.6. Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, рекомендует установить доплату в размере 20–50 процентов размера оклада (должностного оклада) председателю профкома и в размере 10 – 30 процентов размера оклада (должностного оклада ) уполномоченному по охране труда) **Читать в новой редакции:** Устанавливать доплаты в размере 13 % размера оклада (должностного оклада) работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации, в размере 10 % размера оклада (должностного оклада) уполномоченному по охране труда за выполнение функции координатора из средств работодателя.
- **п.4.2.5.** *Приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка «Рабочее время и время отдыха»* Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом образовательного учреждения. **Читать в новой редакции:** Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются коллективным договором.
- **п.7.2.** *Приложение №6 Положение об оплате труда работников МБДОУ ПГО «Детский сад №51» «Заключительные положения».* При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке,

установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации- **исключить этот пункт.**

- Приложение 1 к Положению о распределении выплат стимулирующего характера работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад №51» **читать в следующей редакции:**

**Показатели эффективности деятельности педагога - психолога**

№ п/п	критерии	Показатели критериев	Качественная/ количественная характеристика показателя Отчетный период.	Количество баллов		
				утверждено	самооценка	Оценка рабочей группы
1	<b>Качество и общедоступность образования</b>	Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей и организация безопасных условий во всех видах деятельности воспитанников (отсутствие травм)		16		
2	<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся, государственно - общественное управление</b>	Разработка письменных рекомендаций воспитателям по развитию детей.		26		
		Отсутствие обоснованных обращений работников, родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны педагога		26		
		Изготовление и наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов и постоянное его пополнение. (фотоотчет) - среда - дидактические игр (не менее 2-х)		16 26		
		Подготовка материалов, информации, документов для сайта учреждения (рекомендации для родителей, фотоотчеты мероприятий, открытые просмотры и пр. + заметка) (не менее 2-х)		26		
3	<b>Работа с детьми с ОВЗ и одаренными</b>	Реализация программы по выявлению и развитию талантов у воспитанников, включая меры по психолого-педагогическому сопровождению		26		

		Наличие достижений у обучающихся (участие воспитанников в фестивалях, выставках, конференциях)		26		
		Реализация и представление современных образовательных технологий (план + фотоотчет)		36		
5	<b>Профессиональная культура педагога</b>	Прохождение педагогом курсов повышения квалификации 1 раз в год (36 – 72 часа)		26		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых выступают ОМС УО ПГО, МОиМП СО, ИРО, Дворец молодежи, Минпросвещения: - область - город - ДОУ (иные конкурсы не учитываются) Оценивается по наибольшему значению		56 36 26		
		Ведение собственного сайта, блога (не менее пяти публикаций за квартал) (март, июнь, сентябрь, декабрь)		56		
		Проведение мониторинга готовности к обучению в школе (апрель)		26		
		Представление результатов деятельности педагогов (педколлектива), в т.ч. инновационных площадок, на методических мероприятиях разного уровня, наличие публикаций: -уровень ДОУ - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.		26 36 46		
6		<b>Превышение объема выполняемой работы</b>	Участие в деятельности рабочих групп по различным направлениям (руководство ГМО, аттестационная комиссия, экспертная комиссия и пр.) за каждое участие		ДОУ-26 Город-36	
	Посещение семинаров, ГМО, выставок, фестивалей, форумов (в рамках профессиональной деятельности) в не рабочее			36		
7	<b>Высокий уровень</b>	Работа без больничных листов и отпуска без		26		

	<b>трудоу и исполнительской дисциплины</b>	содержания				
		Отсутствие замечаний администрации ДОУ (порядок на раб.месте, своевременное прохождение курсовой подготовки, медосмотра, вакцинопрофилактика)		<b>26</b>		
		Своевременная сдача отчетной документации для всех специалистов ДОУ (аналитические справки, отчеты)		<b>36</b>		

### *Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя*

№	Критерии	Показатели критериев	Качественная/количественная характеристика показателя Отчетный период.	Количество баллов		
				утверждено	самооценка	Оценка рабочей группы
1	<b>Качество и общедоступность образования</b>	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками во время образовательного процесса.		<b>36</b>		
		Проведение мероприятий здоровьесберегающей направленности (праздники здоровья, дни здоровья, состязания, дни выходного дня и т.д.)		<b>26</b>		
2	<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся, государственно-общественное управление</b>	Проведение мероприятий с родителями в <b>нетрадиционной форме</b> : конференции, родительские клубы, круглые столы и др. (онлайн – в период ограничительных мер)		<b>46</b>		
		Отсутствие обоснованных обращений работников, родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны педагога		<b>36</b>		
		Участие в благоустройстве и оснащении развивающей среды музыкального зала.		<b>36</b>		
		Подготовка материалов, информации, документов для сайта учреждения (рекомендации для родителей, фотоотчеты мероприятий, открытые просмотры и пр. + заметка)		<b>26</b>		

3	<i>Работа с детьми с ОВЗ и одаренными</i>	Разработка и реализация адаптивной образовательной программы		26		
		Реализация программы по выявлению и развитию талантов у воспитанников, включая меры по психолого-педагогическому сопровождению		26		
4	<i>Профессиональная культура педагога</i>	Реализация и представление современных образовательных технологий (план + фотоотчет)		36		
		Прохождение педагогом курсов повышения квалификации 1 раз в год (36 – 72 часа)		26		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых выступают ОМС УО ПГО, МОиМП СО, ИРО, Дворец молодежи, Минпросвещения: - область - город - ДОУ (иные конкурсы не учитываются) Оценивается по наибольшему значению		56 36 26		
		Ведение собственного сайта, блога (не менее пяти публикаций за квартал) (март, июнь, сентябрь, декабрь)		56		
		Представление результатов деятельности педагогов (педколлектива), в т.ч. инновационных площадок, на методических мероприятиях разного уровня, наличие публикаций: -уровень ДОУ - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.		26 36 46		
		Участие детей в официальных мероприятиях различного (муниципального, регионального, федерального) уровня -ДОУ; - участие; -результативность участия.		26 46 56		
		Проведение мероприятий совместно с социальными партнерами.		26		

		Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений, обучающихся в соответствие с ФГОС (мониторинг достижений, карта индивидуального развития, портфолио) <b>2 раза в год (октябрь, апрель)</b>		<b>36</b>		
7	<b>Превышение объема выполняемой работы</b>	Участие в деятельности рабочих групп по различным направлениям (руководство ГМО, аттестационная комиссия, экспертная комиссия и пр.) за каждое участие		<b>ДОУ-26 Город-36</b>		
		Посещение семинаров, ГМО, выставок, фестивалей, форумов (в рамках профессиональной деятельности) вне рабочее время.		<b>26</b>		
8	<b>Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины</b>	Отсутствие замечаний администрации ДОУ(порядок на раб.месте, своевременное прохождение курсовой подготовки, медосмотра, вакцинопрофилактика )		<b>26</b>		
		Своевременная сдача отчетной документации для всех специалистов ДОУ (аналитические справки, отчеты)		<b>36</b>		
		Разработка рабочей программы (август)		<b>36</b>		
		Работа без больничных листов и дней без сохранения заработной платы		<b>26</b>		
				<b>656</b>		

### Показатели эффективности деятельности старших воспитателей

№	Критерии	Показатели критериев	Качественная/количественная характеристика показателя Отчетный период.	Количество баллов		
				утверждено	самооценка	Оценка рабочей группы
1	<b>Обеспечение качества и результативности образовательной деятельности</b>	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) -не ниже 80%; -не ниже 90%. * в период ограничительных мер- не ниже 75%. Оценивается по наибольшему		<b>46 56 56</b>		

		значению.			
		Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев с воспитанниками и педагогами)		<b>56</b>	
		Реализация основной образовательной программы дошкольного образования и программы по выявлению и развитию талантов		<b>46</b>	
		Охват детей (в возрасте от 5 лет), зачисленных на программы дополнительного образования детей (данные портала «Навигатор дополнительного образования Свердловской области») от планового показателя: - до 50% от планового показателя; -от 50% до планового показателя; - достижение целевого показателя. Оценивается по наибольшему значению.		<b>26</b> <b>36</b> <b>46</b>	
		Разработка и реализация адаптированной образовательной программы для детей с ОВЗ		<b>46</b>	
		Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий и методик, использование в работе современных методов и форм организации образовательного процесса (проектной деятельности, проблемного обучения и пр.).		<b>36</b>	
		Высокие показатели ОО в НОКО (отлично, хорошо).		<b>26</b>	
2	<b>Эффективность методической работы педагогическими кадрами</b>	Проведение и организация городских, областных мероприятий для детей.		<b>26</b>	
		Представление результатов деятельности педагогов (педколлектива), в т.ч. инновационных площадок, на методических мероприятиях разного уровня, наличие публикаций: - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.		<b>26</b> <b>36</b>	
		Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых выступают ОМС УО ПГО, МОиМП СО, ИРО,		<b>36</b>	



<p>Дворец молодежи, Минпросвещения - участие - результативность участия. (иные конкурсы не учитываются) Оценивается по наибольшему значению</p>		<b>46</b>		
<p>Участие детей в официальных мероприятиях различного (муниципального, регионального, федерального) уровня - участие; -результативность участия. Оценивается по наибольшему значению</p>		<b>36</b> <b>46</b>		
<p>Участие образовательной организации в конкурсах среди ОО в соответствии с утвержденными положениями о конкурсах <i>ОМС УО ПГО,</i> <i>Администрации ПГО.</i> Результативность участия в конкурсах среди ОО (наличие призовых мест). Оценивается по наибольшему значению</p>		<b>26</b> <b>36</b>		
<p>Методическое сопровождение педагогов по трансляции педагогического опыта среди педагогического сообщества (открытые занятия, мастер- классы, и др.) (перечень)</p>		<b>56</b>		
<p>Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства. -Федеральный уровень, региональный уровень -муниципальный уровень -ДОУ</p>		<b>36</b> <b>26</b> <b>16</b>		
<p>Обеспечение педагогическим работникам повышения квалификации или переподготовки Сопровождение педагогических работников, подлежащих аттестации на СЗД или квалификационную категорию. Доля педагогов имеющих высшую КК</p>		<b>36</b> <b>36</b> <b>26</b>		
<p>Анализ оценивания качества работы детского сада со стороны родителей (законных представителей воспитанников).</p> <p>Информирование общественности о деятельности образовательного учреждения</p>		<b>26</b> <b>46</b>		

		– обновление информации о деятельности на сайте ДООУ, соц.сетях				
		Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДООУ, сохранению и укреплению здоровья детей (праздники, дни открытых дверей, дни здоровья, олимпиады, спартакиады и т.д.)		<b>36</b>		
		Оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам		<b>36</b>		
4	<b>Уровень профессиональной культуры и исполнительской дисциплины</b>	Участие старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (конкурсах для руководителей), выступление на семинарах, конференциях не ниже муниципального уровня.		<b>46</b>		
		Распространение опыта работы в профессиональных сообществах на разных уровнях: - региональный и федеральный уровень, - муниципальный уровень - ДООУ		<b>56</b> <b>36</b> <b>16</b>		
		Прохождение курсов повышения квалификации 1 раз в год (36 – 72 часа)		<b>36</b>		
		Качество ведения документации. Своевременная сдача отчетности. Качество запрашиваемой информации.		<b>36</b>		
		Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации.		<b>36</b>		
		Работа без больничных листов и отпуска без содержания		<b>26</b>		
5	<b>Превышение объема выполняемой работы.</b>	Участие в деятельности рабочих групп по различным направлениям (руководство ГМО, аттестационная комиссия, экспертная комиссия и пр.) за каждое участие		<b>ДООУ-26</b> <b>Город-36</b>		
		Посещение методических		<b>26</b>		

	(профессиональных) мероприятий в не рабочее время.				
<b>ИТОГО:</b>	<b>Максимальное значение</b>		<b>906</b>		

**Показатели эффективности деятельности воспитателей групп дошкольного возраста**

№	Критерии	Показатели критериев	Качественная/количественная характеристика показателя Отчетный период.	Количество баллов		
				утверждено	самооценка	Оценка рабочей группы
1	<b>Качество и общедоступность образования</b>	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками во время образовательного процесса.		56		
		Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) -не ниже 80%; -не ниже 90%. * в период ограничительных мер- не ниже 75%.		46 56 56		
		Охват детей (в возрасте от 5 лет), зачисленных на программы дополнительного образования детей (данные портала «Навигатор дополнительного образования Свердловской области») от планового показателя: - до 50% от планового показателя; -от 50% до планового показателя; - достижение целевого показателя. Оценивается по наибольшему значению.		26 36 46		
		Использование здоровьесберегающих технологий, проведение мероприятий (праздники здоровья, дни здоровья, состязания, дни выходного дня и т.д.)		16		
2	<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся, государственно-</b>	Проведение мероприятий с родителями в нетрадиционной форме: конференции, родительские клубы, круглые столы и др. (онлайн – в период ограничительных мер)		26		

	<i>общественное управление</i>	Отсутствие обоснованных обращений работников, родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны педагога		<b>26</b>		
		Организация и систематический контроль за поступлением родительской платы за содержание ребенка в ДОУ		<b>26</b>		
<b>3</b>	<i>Создание элементов образовательной инфраструктуры</i>	Участие в благоустройстве и оснащении развивающей среды в группе и прилегающей территории и групп ( <i>оформление уголков, стендов, участков</i> ) -изготовление дидактических игр (не менее 2) -оформление воздушной среды (раз в 3 месяца) -оформление центров -благоустройство участков		<b>16</b> <b>26</b> <b>26</b> <b>36</b>		
		Подготовка материалов, информации, документов для сайта учреждения (рекомендации для родителей, фотоотчеты мероприятий, открытые просмотры и пр. + заметка) (не менее 2 в месяц)		<b>26</b>		
<b>4</b>	<i>Работа с детьми с ОВЗ и одаренными</i>	Разработка и реализация адаптивной образовательной программы		<b>26</b>		
		Реализация программы по выявлению и развитию талантов у воспитанников, включая меры по психолого-педагогическому сопровождению		<b>26</b>		
<b>5</b>	<i>Наставническая деятельность</i>	Оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам		<b>26</b>		
<b>6</b>	<i>Профессиональная культура педагога</i>	Реализация и представление современных образовательных технологий (план + фотоотчет)		<b>26</b>		
		Прохождение педагогом курсов повышения квалификации 1 раз в год (36 – 72 часа)		<b>26</b>		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых выступают ОМС УО ПГО, МОиМП СО, ИРО, Дворец молодежи,		<b>56</b> <b>36</b>		

		Минпросвещения: - область - город - ДОУ (иные конкурсы не учитываются)		<b>26</b>		
		Представление результатов деятельности педагогов (педколлектива), в т.ч. инновационных площадок, на методических мероприятиях разного уровня, наличие публикаций: -уровень ДОУ - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.		<b>26</b> <b>36</b> <b>46</b>		
		Ведение собственного сайта, блога (не менее пяти публикаций за квартал) (март, июнь, сентябрь, декабрь)		<b>56</b>		
<b>7</b>	<b>Результативность работы с воспитанниками</b>	Проведение мероприятий с социальными партнерами: -посещение - совместное проведение		<b>16</b> <b>36</b>		
		Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в соответствии с ФГОС ДО (октябрь, апрель)		<b>36</b>		
		Участие детей в официальных мероприятиях различного (муниципального, регионального, федерального) уровня -ДОУ; - участие; -результативность участия.		<b>36</b> <b>46</b> <b>56</b>		
		Городские, областных мероприятиях для детей (участие, помощь в проведении).		<b>46</b>		
<b>8</b>	<b>Превышение объема выполняемой работы</b>	Участие в деятельности рабочих групп по различным направлениям (руководство ГМО, аттестационная комиссия, экспертная комиссия и пр.) за каждое участие		<b>ДОУ-26</b> <b>Город-36</b>		
		Посещение семинаров, ГМО, выставок, фестивалей, форумов (в рамках профессиональной деятельности) в не рабочее		<b>36</b>		
<b>9</b>	<b>Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины</b>	Отсутствие замечаний администрации ДОУ(порядок на раб.месте, своевременное прохождение		<b>36</b>		

		курсовой подготовки, медосмотра, вакцинопрофилактика)				
		Своевременная сдача отчетной документации для всех специалистов ДОУ (аналитические справки, отчеты)		36		
		Разработка рабочей программы (август)		46		
		Работа без больничных листов и дней без сохранения заработной платы		26		
	Всего			906		

**Показатели эффективности деятельности воспитателей ясельных групп**

№	Критерии	Показатели критериев	Качественная/количественная характеристика показателя Отчетный период.	Количество баллов		
				утверждено	самооценка	Оценка рабочей группы
1	<b>Качество и общедоступность образования</b>	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками во время образовательного процесса.		56		
		Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) -не ниже 80%; -не ниже 90%. * в период ограничительных мер- не ниже 75%.		46 56 56		
2	<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся, государственно-общественное управление</b>	Проведение мероприятий с родителями в нетрадиционной форме: конференции, родительские клубы, круглые столы и др. (онлайн – в период ограничительных мер)		36		
		Отсутствие обоснованных обращений работников, родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны педагога		36		
		Организация и систематический контроль за поступлением родительской платы за содержание ребенка в ДОУ		26		

3	<i>Создание элементов образовательной инфраструктуры</i>	Участие в благоустройстве и оснащении развивающей среды в группе и прилегающей территории и групп ( <i>оформление уголков, стендов, участков</i> ) -изготовление дидактических игр (не менее 2) -оформление воздушной среды (раз в 3 месяца) -оформление центров -благоустройство участков		16 26 26 36		
		Подготовка материалов, информации, документов для сайта учреждения (рекомендации для родителей, фотоотчеты мероприятий, открытые просмотры и пр. + заметка) (не менее 2)		26		
4	<i>Работа с детьми с ОВЗ</i>	Разработка и реализация адаптивной образовательной программы		26		
5	<i>Наставническая деятельность</i>	Оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам		26		
6	<i>Профессиональная культура педагога</i>	Реализация и представление современных образовательных технологий (план + фотоотчет)		26		
		Прохождение педагогом курсов повышения квалификации 1 раз в год (36 – 72 часа)		26		
		Участие педагогов ДОУ в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых выступают ОМС УО ПГО, МОиМП СО, ИРО, Дворец молодежи, Минпросвещения: - область - город - ДОУ (иные конкурсы не учитываются)		56 36 26		
		Участие детей в официальных мероприятиях различного (муниципального, регионального, федерального) уровня -ДОУ; - участие;		26 36 46		

		-результативность участия.				
		Представление результатов деятельности педагогов (педколлектива), в т.ч. инновационных площадок, на методических мероприятиях разного уровня, наличие публикаций: -уровень ДОУ - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.		<b>26</b> <b>36</b> <b>46</b>		
		Ведение собственного сайта, блога (не менее пяти публикаций за квартал) (март, июнь, сентябрь, декабрь)		<b>56</b>		
7	<b>Результативность работы с воспитанниками</b>	Адаптация (с июня по ноябрь)		<b>36</b>		
		Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений, обучающихся в соответствие с ФГОС (Октябрь, апрель)		<b>36</b>		
8	<b>Превышение объема выполняемой работы</b>	Участие в деятельности рабочих групп по различным направлениям (руководство ГМО, аттестационная комиссия, экспертная комиссия и пр.) за каждое участие		<b>ДОУ-26</b> <b>Город-36</b>		
		Посещение семинаров, ГМО, выставок, фестивалей, форумов (в рамках профессиональной деятельности) в не рабочее		<b>36</b>		
9	<b>Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины</b>	Отсутствие замечаний администрации ДОУ(порядок на раб. месте, своевременное прохождение курсовой подготовки, медосмотра, вакцинопрофилактика)		<b>26</b>		
		Разработка рабочей программы (август)		<b>46</b>		
		Своевременная сдача отчетной документации для всех специалистов ДОУ(аналитические справки, отчеты)		<b>36</b>		
		Работа без больничных листов и дней без сохранения заработной платы		<b>26</b>		



				<b>80 б</b>		
--	--	--	--	-------------	--	--

***Показатели эффективности деятельности инструктора по физической культуре***

№	Показатели критериев	Качественная/ количественная характеристика показателя Отчетный период.	Количество баллов		
			утверждено	самооценка	Оценка рабочей группы
1	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками во время образовательного процесса.		<b>5б</b>		
	Проведение мероприятий (праздники здоровья, дни здоровья, состязания, дни выходного дня и т.д.)		<b>2б</b>		
2	Проведение мероприятий с родителями в <b>нетрадиционной форме</b> : конференции, родительские клубы, круглые столы и др. (онлайн – в период ограничительных мер)		<b>3б</b>		
	Отсутствие обоснованных обращений работников, родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны педагога		<b>3б</b>		
3	Создание условий: существенные изменения в РППС		<b>2б</b>		
	Подготовка материалов, информации, документов для сайта учреждения (рекомендации для родителей, фотоотчеты мероприятий, открытые просмотры и пр. + заметка) (не менее 2-х)		<b>2б</b>		
4	Разработка и реализация адаптивной образовательной программы		<b>2б</b>		
5	Реализация программы по выявлению и развитию талантов у воспитанников, включая меры по психолого-педагогическому сопровождению		<b>2б</b>		
6	Внедрение в образовательный процесс инновационных технологий направленных на пропаганду здорового образа жизни представленных в «продуктах»: мультфильм, лепбук, видеоролик, и т.п.		<b>2б</b>		
7	Прохождение педагогом курсов повышения квалификации 1 раз в год (36 – 72 часа)		<b>2б</b>		
8	Участие воспитанников ДОУ в проектах социокультурной направленности, общественно полезных акциях по физкультурно – спортивной и оздоровительной деятельности - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне ДОУ		<b>4б</b>		
			<b>3б</b>		
			<b>3б</b>		
			<b>2б</b>		



		деятельности воспитанников (отсутствие травм)				
2	<b>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся, государственно - общественное управление</b>	Проведение мероприятий с родителями в нетрадиционной форме: конференции, родительские клубы, круглые столы и др. (онлайн – в период ограничительных мер)		<b>46</b>		
		Отсутствие обоснованных обращений работников, родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны педагога		<b>36</b>		
		Изготовление и наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов и постоянное его пополнение. (фотоотчет) - среда - дидактические игр (не менее 2-х)		<b>16 26</b>		
		Подготовка материалов, информации, документов для сайта учреждения (рекомендации для родителей, фотоотчеты мероприятий, открытые просмотры и пр. + заметка) (не менее 2-х)		<b>26</b>		
3	<b>Работа с детьми с ОВЗ и группы риска</b>	Результативность преодоления речевого дефекта в зависимости от его структуры и степени тяжести (сентябрь-май)		<b>36</b>		
		Наличие достижений у обучающихся с речевыми расстройствами (участие воспитанников в фестивалях, выставках, конференциях)		<b>26</b>		
		Реализация и представление современных образовательных технологий (план + фотоотчет)		<b>36</b>		

5	<b>Профессиональная культура педагога</b>	Прохождение педагогом курсов повышения квалификации 1 раз в год (36 – 72 часа)		<b>26</b>		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых выступают ОМС УО ПГО, МОиМП СО, ИРО, Дворец молодежи, Минпросвещения: - область - город - ДОУ (иные конкурсы не учитываются) Оценивается по наибольшему значению		<b>56</b> <b>36</b> <b>16</b>		
		Ведение собственного сайта, блога (не менее пяти публикаций за квартал) (март, июнь, сентябрь, декабрь)		<b>56</b>		
		Представление результатов деятельности педагогов (педколлектива), в т.ч. инновационных площадок, на методических мероприятиях разного уровня, наличие публикаций: -уровень ДОУ - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.		<b>26</b> <b>36</b> <b>46</b>		
6	<b>Превышение объема выполняемой работы</b>	Участие в деятельности рабочих групп по различным направлениям (руководство ГМО, аттестационная комиссия, экспертная комиссия и пр.) за каждое участие		<b>ДОУ-26</b> <b>Город-36</b>		
		Посещение семинаров, ГМО, выставок, фестивалей, форумов (в рамках профессиональной деятельности) в не рабочее		<b>36</b>		
7	<b>Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины</b>	Работа без больничных листов и отпуска без содержания		<b>26</b>		
		Отсутствие замечаний администрации ДОУ (порядок на раб.месте, своевременное		<b>26</b>		

		прохождение курсовой подготовки, медосмотра, вакцинопрофилактика)				
		Своевременная сдача отчетной документации для всех специалистов ДООУ (аналитические справки, отчеты)		<b>36</b>		
<b>Итого</b>						
<b>506</b>						

- Приложение 4 к Положению по оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад №51» изложить в следующей редакции:

**1.Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	<b>13 000</b>

**2.Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	<b>16690</b>
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; инструктор по физвоспитанию	<b>18516</b>
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	<b>19066</b>
4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	<b>18516</b>

**3.Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	<b>16 061</b>

**4. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	Кастелянша	<b>11 222</b>
	Уборщик служебных помещений	<b>9352</b>
	Уборщик территории	<b>9819</b>
	Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	<b>15 008</b>

**5. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<b>9787</b>

2. В остальной части все положения настоящего Коллективного договора и приложения к нему остаются в неизменном виде и действующей редакции.

3. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания, и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 51» на 2022-2025 г. г.

Заведующий МБДОУ ПГО  
«Детский сад № 51 »

\_\_\_\_\_ Д. В. Девяшина

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_ Ж.А.Пьянкова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646116746743375933883833707902081325236681597465

Владелец Девяшина Дина Викторовна

Действителен с 21.02.2023 по 21.02.2024